

NYHETSREV JUNI 2021

I månadens nyhetsbrev kan du läsa om nya föreskrifter om Arbetsanpassning, förändrade regler i sjukförsäkringen och att stå och jobba inte alltid är lösningen på att bryta stillasittandet. Vi hälsar även en medarbetare välkommen tillbaka och presenterar kort nya tjänster som vi erbjuder efter sommaren. Glöm inte bort att boka er arbetsmiljöutbildning hos oss redan idag då det finns stöd att söka från AFA.

NYA FÖRESKRIFTER from 1 juni 2021 Arbetsanpassning (AFS 2020:5)

Syfte: Arbetsmiljön ska anpassas till den enskilda arbetstagaren på ett sätt som möjliggör att hen kan utföra sitt arbete trots tillfällig eller varaktigt nedsatt arbetsförmåga och underlätta återgång till arbete efter sjukskrivning. Denna föreskrift reglerar hur långt arbetsgivarens ansvar sträcker sig gällande arbetsanpassning och förväntas ge en bättre och effektivare arbetsanpassning för enskilda arbetstagare. Även tydlighet kring det förebyggande arbetet tas glädjande upp här.

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/arbetsanpassning-afs-2020-foreskrifter/>

Förändrade regler inom sjukförsäkringen

Den 15 mars ändrades reglerna för sjukpenning. Den som är sjukskriven längre än ett halvår kommer att få mer tid på sig för att få tillbaka arbetsförmågan. Vid Försäkringskassans bedömning räcker det om mer talar för än emot att man kommer vara tillbaka hos sin arbetsgivare inom ett år för att undantagsregeln övervägande skäl ska kunna tillämpas.

<https://www.forsakringskassan.se/privatpers/forandrade-regler-inom-sjukforsakringen>



Att stå och jobba är inte alltid lösningen

Att stillasittande, både på jobbet och fritiden, kan leda till hjärt-kärlsjukdom, fetma och överdödlighet är känt sedan länge. Men att höja sitt skrivbord och stå en stor del av arbetsdagen är inte heller lösningen. Det kan vara lika passivt som att sitta länge, enligt ny forskning.

Under hösten kommer vi att aktivt arbeta med att minska stillsittandet på arbetsplatsen genom olika aktiviteter och insatser.

Vill er arbetsplats veta mer om upplägget, hör av er till oss.





NY MEDARBETARE

Vi är glada över att kunna välkomna tillbaka Karin Ekblom, Företagssköterska till oss på Saluta efter att hon under några år har bott i Landskrona och arbetat på Hälso medicinskt center (HMS) där.

Karin har mångårig erfarenhet som Företagssköterska. Hon har ett hälsofrämjande arbetssätt och kan kopplingen mellan god arbetsmiljö och medarbetarens välmående, Karin har även bred kunskap kring rehabiliteringsarbetet.

NYA TJÄNSTER PÅ SALUTA EFTER SEMESTERN!

- 1a dags sjukintyg
- Hälsosamtal – Online (även fysiskt om så önskas)
- Rådgivning av sköterska vid sjukskrivning
- Viktminskningsgrupper (Företagssköterska och KBT-terapeut)
- Motverka stillasittande och främja hållbar arbetshälsa
- Kartläggande samtal vid signaler på ohälsa
- Hantering av sociala hälsorisker på arbetet (AFA stöd)



Ett stort fokus ligger på tidiga insatser för att fånga upp signaler på ohälsa och i ett tidigt skede vidta åtgärder. Vi är alltid uppdaterade på de stöd som företag kan söka för att göra sin företagshälsovård så kostnadseffektiv som möjligt.

GODKÄND ANORDNARE AV ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR

Som vi tidigare har skrivit om är Saluta Företagshälsa godkända av AFA att hålla arbetsmiljöutbildningar. Här kan chefer och skyddsombud beviljas stöd för olika utbildningar, vilket innebär att ni som företag endast behöver betala hälften av kostnaden för utbildningen.

Mer information om vilka utbildningar vi erbjuder, kontakta [oss](#).



RESEINTYG

PCR-test inkl. reseintyg 1500kr, Antigentest inkl. Reseintyg 800kr.

Vi har även Antigen (snabbtester) om ni behöver till provtagning på företaget.

Testerna är CE märkta och har hög tillförlitlighet.

PCR-testerna analyseras på ett ackrediterat laboratorium, godkänd av SWEDAC.



VI PÅ SALUTA VILL ÄVEN PASSA PÅ ATT ÖNSKA DIG EN RIKTIGT FIN SOMMAR MED SOL OCH BAD, TID FÖR FAMILJ OCH VÄNNER MEN ÄVEN TID FÖR ÅTERHÄMTNING OCH REFLEKTION!

Alla arbetsplatser kan genom hälsofrämjande och systematiskt arbetsmiljöarbete skapa en god arbetshälsa med välmående medarbetare som vet, vill och kan utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert och hållbart sätt. Genom tydlighet, förväntningar och återkoppling ökar känslan av delaktighet som leder till ökad trivsel, produktivitet och frisknärvaro.