



HÄLSOLOTS

NY TJÄNST ATT FÖREBYGGA OHÄLSA

Enligt föreskrifter som ska förebygga psykiska ohälsa och förbättra arbetsmiljön på arbetsplatsen erbjuder Saluta Företagshälsa en ny tjänst.

Den negativa utvecklingen med psykisk ohälsa som leder till sjukskrivningar har ökat drastiskt de senaste åren men kan med hjälp av Hälsolotsen förändras.

- Medarbetaren kan både med och utan arbetsgivares kännedom kontakta Hälsolotsen
- Medarbetaren som hör av sig blir kontaktad av en sköterska som ger goda råd och stöd om hur personen kan hantera situationen
- 1ggr per kvartal får ledningen rapport som indikerar var i verksamheten det finns utmaningar
- Forskning visar hur avgörande det är att agera och förebygga i tid, innan problemen utvecklas till sjukdomstillstånd
- Med Hälsolotsen blir medarbetarna medvetna om sin situation och får den hjälp de behöver i tid

Övrigt: För mer information om arbetsgivarens ansvar vid misstanke eller uppkomst av psykisk ohälsa på arbetsplatsen enligt AFS (2015:4).

From den 1 juli 2018 finns nu Ny lag om plan för arbetsåtergång, mer info fk.se

Arbetsgivarens fördelar:

Möjlighet att upptäcka problem med ohälsa i tid och påverka framtida sjukskrivning

Regelbundna rapporter ger insikter och möjligheter att agera på både grupp- och individnivå

Tillgång till resultaten kombinerat med stöd-samtalen får företagen bra verktyg att lösa flera konkreta problem och utmaningar



SALUTA
FÖRETAGSHÄLSA

För mer information
0702 - 10 44 78