



HÄLSOLOTS

MÖJLIGHETER OCH STÖD VID OHÄLSA

- ETT VERKTYG FÖR EFFEKTIV FRÅNVAROHANTERING

Vanliga problem idag när en medarbetare inte mår väl är att stöd saknas för att fånga upp hen i ett tidigt skede.

Ofta saknas kännedom hos arbetsgivare och medarbetare om vilka stöd som finns.

- Salutas Hälsolots fångar upp och landar problemet, dessutom ges vägledning om hur situationen kan hanteras.

- Medarbetare kan både med och utan arbetsgivares kännedom ringa Salutas Hälsolots
- Gäller även för arbetsgivare och chefer
- Ett uppföljande samtal ingår vid behov
- Gäller för både privat- och arbetsrelaterade problem
- För åtgärder och insatser utöver samtal med hälsovägledare planeras och offereras detta när behov uppstår i samråd med arbetsgivaren
- Sekretess och hantering av personuppgifter enligt gällande lag

Övrigt: För mer information om arbetsgivarens ansvar vid misstanke eller uppkomst av psykisk ohälsa på arbetsplatsen enligt AFS (2015:4).

From den 1 juli 2018 finns nu Ny lag om plan för arbetsåtergång, mer info fk.se

Ger arbetsgivaren möjlighet att kunna påverka framtida sjukfrånvaro!

Uppföljning av korttids-, upprepad- eller längre tids frånvaro

Sammanställning, statistik, insikts- och trendrapport till arbetsgivare

Avlastar chefen med administrativ tid

Del i det Systematiska Arbetsmiljöarbetet

Förutsättningar för ett hälsofrämjande ledarskap

Attraktiv arbetsgivare

Ökad produktivitet och lönsamhet



SALUTA
FÖRETAGSHÄLSA