

Vad är era utmaningar vg management?

Förändringsförmåga?

Innovationskraft?

Rekrytera talanger?

Autonoma team?

Engagemang?

Entreprenörskap?

Silos?

Bristande informationstransparens?

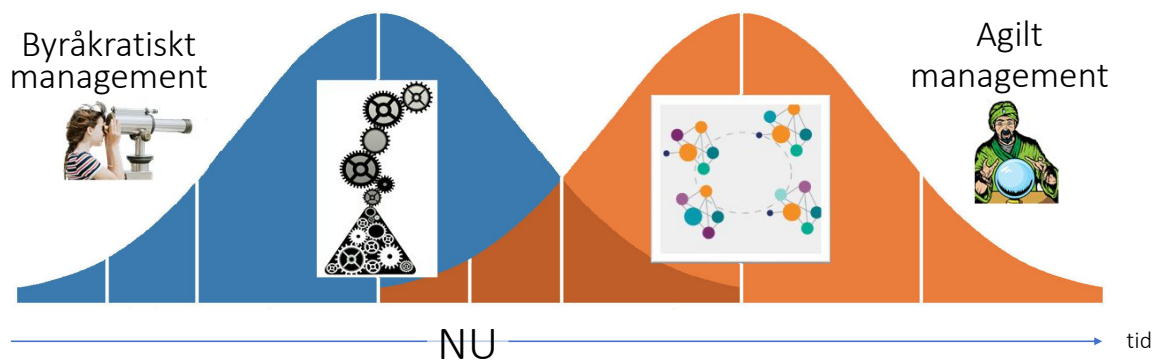
Långsamt beslutsfattande?

Feedback?

Eller något annat?

growth
shaper

Från en managementprincip till en annan - från planeringshorisont till oförutsägbarhet



growth
shaper

Vad är agilt management?



bejaka förändrade
omständigheter,
behov och krav

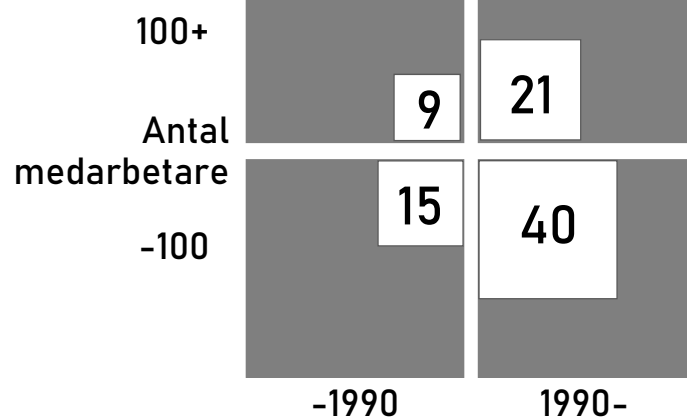
förmågan att snabbt
anpassa sig till
förändring

growth
shaper

Hur vanligt är agilt management i svenska tjänstemannaföretag?

Mät som...

Entreprenörskap
Högt i tak
Stark feedbackkultur
Öppet klimat
Platt
Snabbrörligt
Supporterande ledarskap
Innovativt
Transparens
Öppen kommunikation
Decentraliserat beslutsfattande

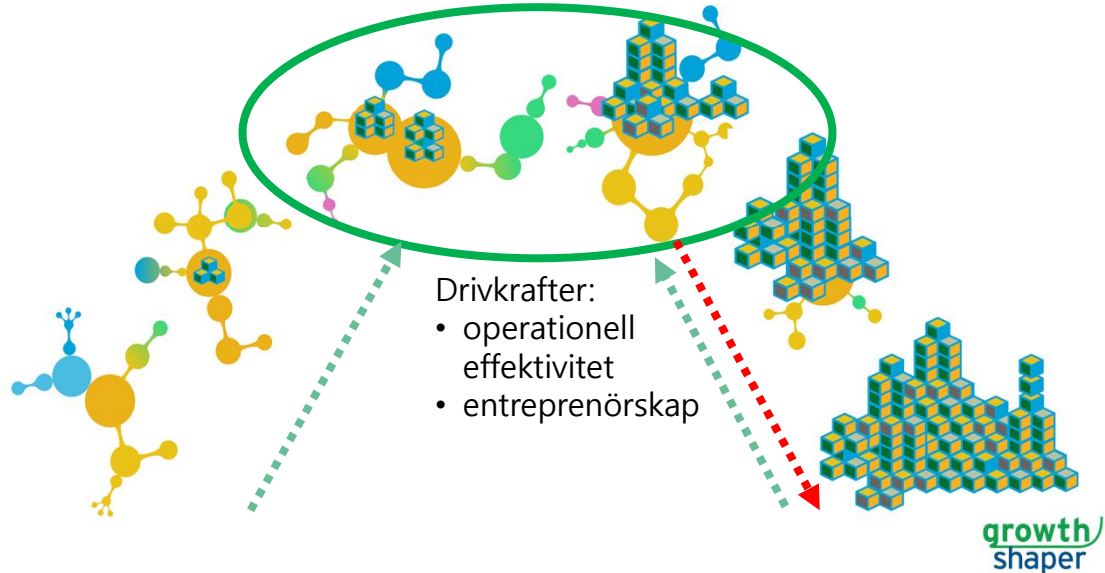


Källa: Morgondagens arbete och arbetsplats.
Kairos Future/Palorial. 2016

Grundat

growth
shaper

Growthshaper hjälper företag att nå och att stanna i det nya agila managementidealet



Utgångspunkt i forskning



Google



apigee

growthshaper

Growthshapermodellen

Agilt management



ger optimala
förutsättningar



för
entreprenörskap
och effektivitet



som ger
önskade
resultat



- **Vision:** Socialt meningsfullt. Utmanande
- **Högsta ledning:** Visionär. Entreprenöriell. Tillväxtorienterad. Utåtriktade.
- **Medarbetare:** Entreprenöriella. Adaptiva. Passionerade. Samarbetsinriktade.
- **Kultur:** Unika individer. Adaptiv. Snabb. Lärande. Excellenta produkter. Transparens. Ekosystem. Syfte.
- **Ledare:** Coacher. Facilitatorer. Vad! Hur!
- **Organisation:** Semistrukturell. Organisk. Både-och. Öppen.
- **Koordinering:** Vision. Kultur. Tumregler. Tydliga mål. Prioriteringar.
- **Informationsprocesser:** Automatisering. Big Data. Social kommunikation och verktyg.

Modellbeskrivning

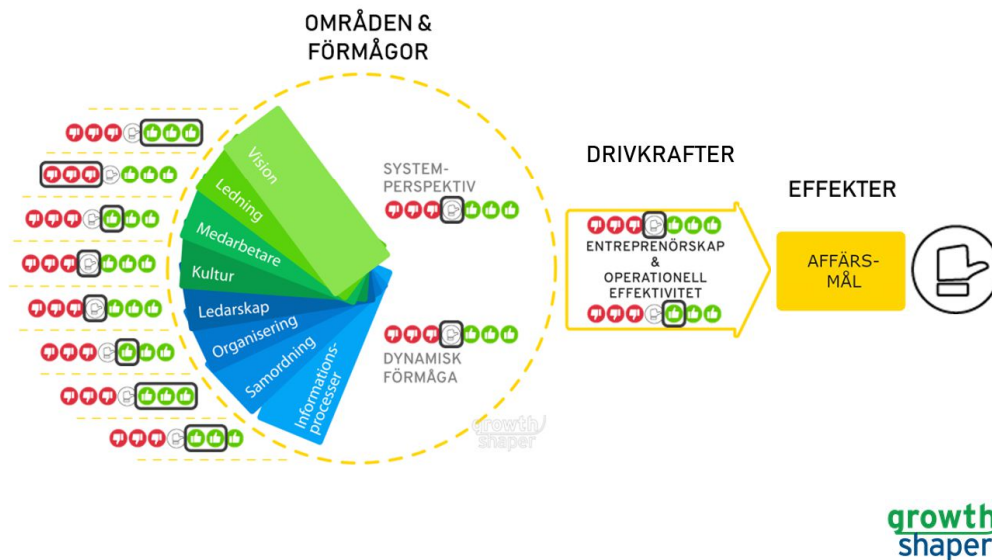


förmåga att se helhet
och samband mellan
företagets olika delar

förmåga att känna av
förändring, ta itu med
den samt i faktiskt
mening förändra sig

growth
shaper

Resultatexempel – styrkor & svagheter



Resultatexempel – entreprenörskap vs operationell effektivitet

