

# Bli starka på kompetensförsörjning

Kartlägg era insatser och påbörja ert strategiska arbete



# Internt

## Kultur

- Vilka är era värderingar?
- Lever ni efter era värderingar i praktiken och genomsyrar det organisationens arbete och beslut? Hur gör ni idag?
- Vad säger era värderingar egentligen och är det tillräckligt attraktiva?

# Internt

## Ledarskap

- Har ni byggt upp ett ledarskap och medarbetarskap i organisationen som bygger på er värdegrund och kultur?
- Bidrar ledarskapet till ett starkt humankapital utifrån att medarbetare mår bra och trivs på arbetsplatsen? Vet ni idag hur organisationen mår och hur era insatser påverkar välmåendet och utvecklingen? Följer ni upp det regelbundet?
- Får alla medarbetare den feedback som de behöver?  
Har ni ett coachande ledarskap?

# Internt

## Kompetensutveckling

- Följer ni upp medarbetarnas upplevda känsla för utveckling?
- Kommunikerar ni regelbundet möjligheterna som finns?
- Hur arbetar ni med kunskapsutbyte inom organisationen och avdelningarna?
- Vilka möjlighet finns det för medarbetarnas att gå olika utbildningar
- Upplever medarbetarna att de är tillräckligt stimulerade?

# Externt

## Rekrytering

- Hur ser era rekryteringsprocesser ut? Vilka är era kanaler och finns er målgrupp där?
- Vad värderar ni mest hos personen ni anställer? Kompetens, erfarenhet eller personlighet?
- Hur ser upplägget ut för att söla kandidater?
- Hur arbetar ni med att undvika fördomar vid era rekrytering? Har ni koll på kandidaternas etnicitet och kön vid steg ett?
- Hur ser mångfalden ut bland de som rekryterar?

# Externt

## Early birds

- Hur arbetar ni med praktikanter och studenter?
- Erbjuder ni studentarbeten?
- Erbjuder ni mentorskap?
- Hur arbetar ni med skolor och utbildningar idag?

# Externt

## Kommunikation

- Hur arbetar ni med sociala medier? Har ni exempelvis Instagram konto som medarbetarna kan använda sig av och sprida mer information om vad de gör?
- Arrangerar ni evenemang, meet-ups eller konferenser för att sprida kunskap om de ni arbetar inom?

# Kostnadsfri rådgivning

Vi på Wellbefy älskar dessa frågor. Vi försöker dagligen i vårt verktyg att hjälpa organisationer med delar av kompetensförsörjningsarbetet. Vill ni ha tips och tankar kring det ovan kontakta oss. Vi hjälper gärna till så mycket vi kan och erbjuder er gärna en kostnadsfri rådgivning med vårt kompetensförsörjnings-proffs Sandra.

0704-94 62 27  
sandra@wellbefy.se